

Register Number:

Name of the Candidate:

B.B.A. DEGREE EXAMINATION, May 2015

(TAMIL MEDIUM)

(THIRD YEAR)

(PART - III)

330: மனிதவள மேலாண்மை

Time: Three hours

Maximum: 100 marks

பகுதி - அ

ஏதேனும் பத்து வினாக்களுக்கு விடை தருக

(10 × 2 = 20)

1. மனித வள வளர்ச்சியை பற்றி விளக்குக.
2. மனித வளத்துறையின் செயல்பாடுகளை கூறுக.
3. மனித சக்திமேம்படுவதற்கான வழிகளை கூறுக.
4. செயலூக்கம் என்றால் என்ன?
5. செயலூக்க காரணிகள் யாவை?
6. இடமாற்றம் என்றால் என்ன?
7. பணிஉயர்வின் அவசியம் யாது?
8. பணிபட்டறை என்றால் என்ன?
9. ஆட்சேர்ப்பின் ஏதேனும் இரண்டு முக்கியத்தை கூறுக.
10. மன அழுத்தம் ஏன் ஏற்படுகிறது?
11. கணினி பயன் பாட்டினை கூறுக.
12. பணிபயிற்ச்சி நிறுவனம் பற்றி கூறுக.

பகுதி - ஆ

ஏதேனும் நான்கு வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்

(4 × 10 = 40)

13. மனித வளங்களின் இடமாற்றத்திற்கான காரணங்களை கூறி விளக்குக.
14. தலமை பண்புகள் என்றால் என்ன? அதன் நன்மை தீமைகளை கூறிவிளக்குக.
15. “ஆள்சேர்ப்பு” என்றால் என்ன? என்வதை கூறி அதில் சிறப்பான வகைகளை விளக்குக.
16. ஊழியர்களுக்கான குறைகள் எவ்வாறு ஏற்படுகிறது என்பதை கூறி விளக்குக.

17. “பணிமேல் பயிற்ச்சி” என்பதை இலக்கணம் கூறி அதன் நன்மை தீமைகளை கூறுக.
18. “மனிதவளத் திட்டம்” என்பதில் இன்றய புதிய தொழிலுக்கான அவசியத்தை கூறிவிளக்குக.

பகுதி - இ

ஏதேனும் இரண்டு வினாக்களுக்கு விடையளிக்கவும்

(2 × 20 = 40)

19. மனிதவள மேலாண்மையின் பரப்பெல்லைகளை கூறி விளக்கம் உதாரணத்துடன் தருக.
20. மனிதவள மேலாளரின் பணிபயிற்ச்சி அளிப்பதற்குண்டான தகுதிகளையும், சிறப்பையும் கூறி விளக்கம் தருக.
21. பணியாளர்களுக்குண்டான அக,புற செயலாக்கமளித்தலை கூறி விளக்குக.
22. ஊழியர்களின் தரத்தை நிர்ணயிக்க எவ்வாறு செயல் மதிப்பீடு பயன்படும் என்பதை ஏதாவது ஒருநிறுவனத்தின் வாயிலாக கூறி விளக்குக.

\$\$\$\$\$\$