

Total No. of Pages: 2

5097

Register Number:

Name of the Candidate:

B.A. DEGREE EXAMINATION, May 2015

(PUBLIC ADMINISTRATION)

(THIRD YEAR)

740: HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

(Including Double Degree)

Time: Three hours

Maximum: 100 marks

Answer any FIVE questions

(5 × 20 = 100)

1. Explain the meaning, scope and importance of human resource management.
2. Examine the recent trends in Human resource Management.
3. What are the various techniques adopted for human resource development?
4. Write an essay on the meaning, need and importance of man power planning.
5. Bring out the differences between training and development.
6. Examine the meaning need and objectives of training.
7. What is leadership style? What are the various styles of leadership?
8. What is motivation? Explain its nature and role?
9. What are the requirements of a good Appraisal system?
10. Write an essay on employees " Counseling".

தமிழாக்கம்

எவையேனும் ஐந்து வினாக்களுக்கு விடையளிக்க

(5 × 20 = 100)

1. மனிதவள மேலாண்மையின் பொருள், பரப்பெல்லை மற்றும் முக்கியத்துவத்தை விளக்குக.
2. மனிதவள மேலாண்மையின் இன்றைய நிலையை ஆராய்க.

3. மனிதவள மேம்பாட்டின் பல்வேறு நுணுக்கங்கள் யாவை?
4. மனித சக்தியை பயன்படுத்த திட்டமிடுதலின் பொருள் தேவை மற்றும் முக்கியத்துவம் பற்றிய ஒரு கட்டுரை வரைக.
5. பயிற்சி மற்றும் மேம்பாடு இரண்டுக்கும் இடையேயான வித்தியாசத்தை வெளிக்கொணர்க.
6. பயிற்சி திட்டங்களின் பொருள் தேவை மற்றும் நோக்கத்தை ஆராய்க.
7. தலைமைப் பண்பு என்றால் யாது? அதன் பல்வேறு வகைகள் யாவை?
8. செயல் ஊக்கம் என்றால் என்ன? அதன் தன்மை மற்றும் பங்கினை விளக்கவும்.
9. ஒரு சிறந்த செயல் மதிப்பீடு முறையின் தேவைகள் யாவை?
10. ஊழியர்களின் ஆலோசனை முறையை பற்றிய ஒரு கட்டுரை எழுதுக.

\$\$\$\$\$\$\$